Абайдың «Жидебай-Бөрілі» мемлекеттік тарихи-мәдени және әдеби-мемориалдық музей-қорығы» РМҚК-ның 2026 жылдың қаңтар-наурыз айларында жүргізілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша талдамалық анықтамасы.

Семей қаласы 2026 жыл.

Ішкі талдау обьектісі: Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрлігі Мәдениет комитетінің Абайдың «Жидебай-Бөрілі» мемлекеттік тарихи-мәдени және әдеби-мемориалдық музей-қорығы» РМҚК (бұдан әрі Кәсіпорын).

Ішкі талдау жүргізу мерзімі: 2026 жылдың (қаңтар-наурыз) аралығы.

Мақсаты: Сыбайлас жемқорлық фактілеріне қарсы мәдениетті қалыптастыру. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындау жағдайлары мен себептерін анықтау;

Ішкі талдау ҚР Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобын құру туралы» (бұдан әрі жұмыс тобы) Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрлігі Мәдениет комитетінің Абайдың «Жидебай-Бөрілі» мемлекеттік тарихи-мәдени және әдеби-мемориалдық музей-қорығы» директорының 2026 жылдың 05 қаңтар №2 бұйрығы негізінде жүргізілді.

Ішкі талдау жүргізетін жұмыс тобының құрамы:

Жұмыс тобының жетекшісі:

Байгаскина Жанаргүл Сайлауқызы – комиссияның жауапты өкілі.

Жұмыс тобының мүшелері:

Қайрамбаева Мейрамгүл Сейітжапарқызы – Абайдың «Жидебай-Бөрілі» мемлекеттік тарихи-мәдени және әдеби-мемориалдық музей-қорығы» директорының ғылыми жұмыстары жөніндегі орынбасары, жұмыс тобының жетекшісі.

Қайырханова Гүлмира Бақытханқызы – Бас есепші.

Хатшы:

Қанатұлы Арман – Заңгер.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Кәсіпорынның қызметін, оның ұйымдастыру-басқару қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттарды сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуына талдау жасау арқылы таңдамалы жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің төрағасымен бекітілген 2023 жылғы 16 қаңтарындағы №21 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

ішкі талдау жүргізу бойынша әдістемелік ұсынымдардың 15-тармағына сәйкес қолданылған ақпарат көздері:

1) Талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер, ішкі құжаттар;

2) Талдау объектісінің қызметі туралы ведомстволық статистикалық есептілік;

3) Талдау объектісіне қатысты мемлекеттік органдар бұрын жүргізген тексерулердің нәтижелері;

4) Ішкі аудит қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;

5) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;

6) Бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар;

7) Талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;

8) Талдау объектісінің қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін анықтау және жауапқа тарту туралы мәліметтер;

I. Кәсіпорынның қызметін реттейтін нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

2026 жылдың қаңтар-наурыз айлары бойынша құқықтық нормативтік актілердің дұрыс жасақталуы тексерілді. Жоғарыда аталған мерзім ішінде кәсіпорында жеке құрам бойынша 8, ал негізгі құрам бойынша 14, кадрлық 7 нормативтік акті қабылданған. Сонымен қатар кәсіпорынға 2026 жылдың (қаңтар-наурыз) айлары аралығында 96 хат келіп түскен. Кәсіпорыннан 89 хат, хабарлар жіберілген. Осы нормативтік құқықтық актілердің барлығы тексеріліп, талдау жасалынды. Қабылданған нормативтік құқықтық актілердің нормаларында қайшылықтар орын алған жоқ. Нормативтік құқықтық актілерді ерікті түрде түсіндіруге мүмкіндік беретін жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін, құқықтық кемшіліктерді іске асырған кезде кедергілердің туындауына ықпал ететін, әкімшілік басқарушылық персоналдың өз қарауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін фактілер анықталған жоқ. Құқық қолдану процесінде және лауазымды тұлғалардың өз өкілеттіктерін талдау объектісін жүзеге асыру барысында туындайтын қарама қайшылықтар мен келіспеушіліктер анықталған жоқ. Жалпы алғанда кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудыратын жағдайлар анықталмаған.

II. Персоналды басқару бағыты

Кәсіпорынның 2026 жылға бекітілген штат саны 97. 2026 жылы 4 қызметкер жұмысқа қабылданып, 3 қызметкер жұмыстан шықты. Оның ішінде 3 қызметкер жұмыскердің бастамасымен өз еркімен еңбек шарты тоқтатылды.

Кәсіпорынға қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кәсіпорын директоры бекіткен «Кәсіпорында бос лауазымдарға қабылдау барысында кәсіпорын басшыларымен әңгімелесу өткізудің регламенті негізінде келесі нормативтік құқықтық актілерін басшылыққа ала отырып жүзеге асырылады, атап айтсақ:

Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрлігінің 2017 - жылғы 17 шілдедегі № 209 бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік мәдениет

ұйымдары басшылары, мамандары және басқа да қызметшілері лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына, Қазақстан Республикасының Еңбек және әлеуметтік қорғау министрінің 2020 жылғы 30 желтоқсандағы №553 бұйрығымен бекітілген Басшылар, мамандар және өзге де қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына сәйкес жүргізіледі.

2026 жылы кәсіпорын бойынша тәртіптік жазаға ешкім тартылған жоқ.

Қызметкерлерге тәртіптік шара қолдану, еңбекақыларын есептеп төлеу, еңбек демалысына шығару кездеріндегі қабылданған нормативтік актілерді тексеру кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдардың бұзушылықтары анықталған жоқ. Іссапарлар мен еңбек демалысына жіберу жөнінде тексеріс жүргізу барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алулар. Мемлекеттік сатып алулар. Мекеме 01.01.2026 жыл және 31.03.2026 жыл аралығында, жалпы 21 мемлекеттік сатып алулар жүргізді. Оның ішінде

- ашық конкурс тәсілімен - 3, бір көзден сатып алу тәсілімен - 13, бағалы ұсыныстарға сұраным тәсілімен – 3; Өткізілмеген мемлекеттік сатып алу бойынша бір көзден сатып алу – 2.

Барлық мемлекеттік стып алулар бұзушылықтарсыз өткізілді.

Есепті кезеңде "ҚР Мемлекеттік сатып алу туралы" заңнаманың сәйкестігін тексеру актілері болған жоқ.

Жұмыс тобының қорытындысы

Кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу бағыты бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері орын алмаған.

Талдамалық анықтама кәсіпорын басшысына ақпарат үшін ұсынылды.

1. Байгаскина Жанаргүл Сайлауқызы
2. Қайрамбаева Мейрамгүл Сейітжапарқызы
3. Қайырханова Гүлмира Бақытханқызы
4. Қанатұлы Арман